

DOSSIER...

Entreprises & photos de famille

ILS ONT REPRIS L'ENTREPRISE DE LEURS PARENTS ET DE LEURS GRANDS-PARENTS... ILS TRAVAILLENT EN FAMILLE ET FONT PERDURER LE SAVOIR-FAIRE NÉ PLUSIEURS GÉNÉRATIONS AUPARAVANT... ET METTENT EN COMMUN LEURS COMPÉTENCES POUR DÉVELOPPER LEUR ACTIVITÉ... ILS FONT PARTIE DES 80 % D'ENTREPRISES FAMILIALES FRANÇAISES. PETIT TOUR D'HORIZON EN IMAGE DE QUELQUES ACTEURS ÉCONOMIQUES LOCAUX.

LES CONSTRUCTIONS RENAUD-DUBY



Les constructions Renaud-Duby, c'est une grande histoire de familles. Deux familles réunies sous le même toit et la même entité depuis 1968, date à laquelle les entreprises Renaud et Duby ont uni leurs compétences pour offrir des prestations complètes dans les travaux du bâtiment. Au rez-de-chaussée du bâtiment du 68 de la Croix Colin à Replonges, l'entreprise Renaud (gros œuvres, charpente et couverture) gérée par Xavier Renaud et sa sœur Florence Monterrat, la sixième génération aux commandes, qui ont pris la relève de leur père à la fin des années 90. Les premiers pas de l'entreprise remontent à 1830. Au deuxième étage du bâtiment, l'entreprise Duby (plâtrier-peintre en bâtiment, décoration, isolation), créée dans les années 60, par André Duby. Guillaume, son fils, a repris l'entreprise il y a dix-huit ans, rejoint ensuite par son épouse Claire. Duby comptait 8 salariés à l'époque, ils sont aujourd'hui 25.

TROIS QUESTIONS À GUILLAUME DUBY

ASSURER LA CONTINUITÉ DE L'ENTREPRISE DE VOTRE PÈRE, C'ÉTAIT NATUREL ?

Guillaume : Je suis né dedans, j'ai toujours connu l'entreprise. C'est aussi une passion. À côté de cela, c'est une fierté de faire perdurer un héritage familial, un savoir-faire reconnu. Claire m'a ensuite rejoint avec ses compétences. Nous sommes tous les deux très complémentaires. Elle pour la partie commerciale, développement de la clientèle et comptabilité,

moi pour la partie technique-relation clients. Quand on doit prendre une décision, on réfléchit à deux et on la prend à deux, on partage le risque de se tromper, mais on n'est pas seul face à des décisions importantes.

N'EST-CE PAS DIFFICILE DE REPRENDRE UNE AFFAIRE FAMILIALE ?

On a eu la chance d'avoir eu l'entière confiance de mon père. On n'a pas eu ce problème de transmission qui peut se poser ailleurs. Quand il a décidé de lâcher les rênes, il ne s'est pas accroché.

Il l'a fait rapidement et m'a laissé faire comme j'avais envie, en toute liberté.

AU QUOTIDIEN, COMMENT SE TRANSMET CE CÔTÉ FAMILIAL ?

On essaie toujours de garder cette approche humaine, avec une gestion des équipes, en bon père de famille. Tous les jours, dans les bons comme dans les mauvais moments, on est en contact avec nos salariés quel que soit leur échelon. C'est quelque chose de valorisant pour tout le monde. Ce côté familiale doit perdurer.